

Questionario Service Standard CoC CTCY

Utenti 13-18/21 anni

QUESTIONARIO SUGLI STANDARD DELLE COMUNITA' PER MINORI RIVOLTO AGLI UTENTI TRA I 13 ED I 18/21 ANNI

Simone Bruschetta

Catania, 2012

Versione ridotta per gli adolescenti ospiti, del Questionario sui Service Standard CoC CTCY basato sulla traduzione e l'adattamento italiano della Seconda edizione del programma di accreditamento "Community of Communities" curata da J. O'Sullivan e S. Paget

Il network della *Community of Communities* (CoC) per bambini ed adolescenti è parte del programma di qualità, miglioramento e accreditamento della Associazione Inglese delle Comunità Terapeutiche *The Consortium of Therapeutic Community (TCTC)*. Esso lavora ad un processo sistematico di miglioramento basato su standard di qualità.

Il questionario che viene qui presentato è uno strumento grazie al quale le equipe, gli staff, gli utenti ed i loro familiari, ma anche gli amministratori e i committenti delle comunità possono condividere "le migliori pratiche" ed utilizzarle come riferimento per la valutazione di qualità e come aiuto, nello sviluppo dei propri servizi.

Il questionario è basato sull'edizione degli Standard di Servizio delle Comunità Terapeutiche per minori tradotta ed adattata alla cultura italiana da Simone Bruschetta, Francesca Giannone, Cinzia Guarnaccia, Luca Mingarelli, Raffaele Barone e Marta Vigorelli, con l'approvazione, del Community of Communities Project Team e del Community of Communities Children and Young People's Reference Group, inserita nel Manuale "Le Comunità Terapeutiche", curato per l'editore Raffaello Cortina da Ferruta A., Foresti G., Vigorelli M. (2012) e pubblicata nella Rivista Plexus N.9/2012.

O'Sullivan J., Paget S. (edited by), *The Service Standards for Therapeutic Communities for Children and Young People*. 2nd Edition. Royal College of Psychiatrists, London, 2009.

Gentile ragazzo/a:

Le chiediamo cortesemente di compilare il questionario che segue.

Le comunità secondo noi sono degli ambienti con confini chiari, relazioni affettuose e specifici metodi di risoluzione dei problemi e dei conflitti. La loro vita quotidiana è strutturata intorno a compiti significativi con l'obiettivo condiviso di apprendere e lavorare insieme.

Obiettivo dei questo questionario è quello di esplorare il contesto della sua comunità, per avere un quadro della situazione attuale dal suo punto di vista.

La compilazione del questionario è individuale, libera e volontaria, i questionari sono anonimi e verranno trattati nel rispetto della vigente normativa in materia di riservatezza.

Grazie per la collaborazione

DATI SOMMINISTRAZIONE INDIVIDUALE

(Da compilare liberamente solo per la somministrazione individuale)

DATA _____

ETA' _____ SESSO M F

DA QUANTO TEMPO SI TROVA IN QUESTA COMUNITA'

MENO DI 2 MESI 2-5 MESI 6-12 MESI 1-2 ANNI 2-5 ANNI PIU DI 5 ANNI

VA A SCUOLA O FA QUALCHE ALTRA ATTIVITA' ESTERNA ALLA COMUNITA' ? _____

QUALE/I? _____

DATI INFORMATIVI SULLA COMUNITA'

(Da far compilare ad un operatore sempre e solo per le somministrazioni che lo richiedono)

NUMERO DI MINORI ACCOLTI IN COMUNITA' _____ FASCIA D'ETA' _____

QUANTI MASCHI?: _____ QUANTE FEMMINE?: _____

DA QUANTI MEMBRI E' COMPOSTA LO STAFF DI OPERATORI E COORDINATORI DELLA COMUNITA'?

QUALI RUOLI PROFESSIONALI SVOLGONO?

RESPONSABILE n° _____

PSICOLOGI n° _____

EDUCATORI n° _____

AUSILIARI n° _____

ASSISTENTI SOCIALI n° _____

ALTRO(specificare) _____ n° _____

SONO PREVISTE RIUNIONI GENERALI CON TUTTI GLI OPERATORI E TUTTI GLI UTENTI? SI NO

CON QUALE CADENZA SI SVOLGONO?

GIORNALIERA SETTIMANALE QUINDICINALE MENSILE

ALTRO (specificare) _____

SONO PREVISTI INCONTRI TRA LEI, I SUOI OPERATORI E I SUOI FAMILIARI? SI NO

COME SONO ORGANIZZATI? _____

Rispetto alle seguenti affermazioni segni con una crocetta quanto l'affermazione si avvicina ai Suoi pensieri ed opinioni, utilizzando la seguente scala:

1: PER NIENTE 2: UN POCO 3: MOLTO 4: MOLTISSIMO

VALORI CENTRALI					
CV 1	Una relazione sana è un requisito per lo sviluppo degli esseri umani e dovrebbe essere considerata un diritto umano fondamentale.	1	2	3	4
CV 2	Un ambiente sicuro, che sostiene il soggetto, è necessario perché un individuo si sviluppi, cresca o cambi e per lo sviluppo dell'autostima e del senso della propria esistenza.	1	2	3	4
CV 3	Le persone hanno bisogno di sentirsi rispettate ed apprezzate dagli altri per stare bene. Ogni individuo è unico e nessuno può essere definito o descritto solo in base ai suoi problemi.	1	2	3	4
CV 4	Ogni comportamento ha un significato e rappresenta una comunicazione che merita di essere compresa.	1	2	3	4
CV 5	Il benessere personale deriva dalla capacità di ognuno di sviluppare relazioni in cui siano riconosciuti i bisogni reciproci.	1	2	3	4
CV 6	La comprensione di come ci si rapporta agli altri e di come gli altri si rapportano a noi porta a relazioni intime, familiari, sociali e lavorative migliori.	1	2	3	4
CV 7	La capacità di influenzare il proprio ambiente e le relazioni è necessaria per il benessere personale. Essere coinvolti nei processi di decisione è necessario per condividere partecipazione, responsabilità e appartenenza.	1	2	3	4
CV 8	Non vi è sempre una risposta "giusta" ed è spesso utile, per gli individui, i gruppi e le organizzazioni riflettere, piuttosto che agire immediatamente.	1	2	3	4
CV 9	Le esperienze positive e negative sono necessarie per lo sviluppo sano degli individui, dei gruppi e della comunità.	1	2	3	4
CV 10	Ogni individuo ha delle responsabilità nei confronti del gruppo, ed il gruppo a sua volta ha una responsabilità collettiva nei confronti di tutti gli individui che ne fanno parte.	1	2	3	4

Legga attentamente le seguenti affermazioni e segni **quanto ognuna di esse è conforme a quello che può sperimentare nella comunità in cui si trova**. Segni la risposta utilizzando la seguente scala:

1: PER NIENTE	2: UN POCO	3: MOLTO	4: MOLTISSIMO
----------------------	-------------------	-----------------	----------------------

STANDARD CENTRALI					
CS 1	La comunità si incontra regolarmente.	1	2	3	4
CS 2	La comunità riconosce che esiste un legame tra il benessere emotivo e la qualità delle relazioni.	1	2	3	4
CS 3	La comunità ha confini, limiti o regole chiari, e modalità per mantenerli stabili, che sono tuttavia aperte a revisioni.	1	2	3	4
CS 4	La comunità mette in condizione di affrontare rischi, se questi incoraggiano cambiamenti positivi.	1	2	3	4
CS 5	I membri della comunità creano un ambiente emotivamente sicuro per il lavoro della comunità.	1	2	3	4
CS 6	I membri della comunità considerano e discutono i comportamenti e i sentimenti che provano gli uni verso gli altri.	1	2	3	4
CS 7	Il potere e l'autorità nelle relazioni sono usati in maniera responsabile e possono essere messi in discussione.	1	2	3	4
CS 8	I membri della comunità assumono diversi ruoli e livelli di responsabilità.	1	2	3	4
CS9	I membri della comunità trascorrono insieme il tempo in situazioni formali ed informali.	1	2	3	4
CS 10	Le relazioni tra membri del personale e gli utenti sono caratterizzati da informalità, rispetto reciproco ed autenticità.	1	2	3	4
CS 11	I membri della comunità prendono collettivamente le decisioni che incidono sul funzionamento della comunità.	1	2	3	4
CS 12	La comunità ha una leadership efficace che sostiene i processi democratici.	1	2	3	4
CS 13	Ogni aspetto della vita è oggetto di discussione nella comunità.	1	2	3	4
CS 14	Tutti i comportamenti e le espressioni emotive possono essere discusse all'interno della comunità.	1	2	3	4
CS 15	I membri della comunità condividono responsabilità reciproche.	1	2	3	4

Di seguito troverà delle affermazioni relative a specifiche modalità di vita e di lavoro in comunità, segni la risposta che maggiormente si avvicina a ciò che avviene nella sua comunità, utilizzando la seguente scala:

1: PER NIENTE 2: UN POCO 3: MOLTO 4: MOLTISSIMO

VIVERE IN MODO SANO					
IMMISSIONE					
1.1	Vi è un protocollo di ingresso per gli utenti che saranno accolti, che è compreso da tutti coloro che sono coinvolti. (soggetti, famiglie, servizi invianti, ecc).	1	2	3	4
1.1.1	Gli utenti hanno l'opportunità di conoscere la comunità prima di essere inseriti (viene presentato il regolamento, ecc...).	1	2	3	4
1.1.2	La comunità è impegnata nella pianificazione e nella preparazione dell'arrivo di un nuovo utente.	1	2	3	4
SELEZIONE					
1.2	Vi sono criteri chiari di selezione del personale, che riflettono il modello di pratica della comunità.	1	2	3	4
1.2.1	Gli utenti sono coinvolti in alcuni aspetti della selezione dei nuovi membri dello staff	1	2	3	4
1.2.2	I nuovi potenziali membri dello staff hanno la possibilità di visitare la comunità prima di essere assunti.	1	2	3	4
ATTACCAMENTO					
1.3	I membri della comunità condividono la responsabilità di aiutare gli utenti quando entrano in comunità.	1	2	3	4
1.3.1	I membri della comunità aiutano i nuovi utenti a capire, adattarsi e contribuire alla cultura e alle pratiche della comunità.	1	2	3	4
1.3.2	Vi è un adulto di riferimento che svolge un ruolo importante nel tutelare e nell'occuparsi di ogni utente.	1	2	3	4
1.3.3	Ciascun utente può intervenire nella scelta di coloro che lavoreranno con lui a livello individuale.	1	2	3	4

PROGETTO TERAPEUTICO-EDUCATIVO					
1.4	Ogni utente ha un progetto terapeutico-educativo individualizzato che evidenzia i suoi bisogni terapeutici ed educativi e il modo in cui la comunità intende rispondervi.	1	2	3	4
1.4.1	Gli utenti contribuiscono al proprio progetto terapeutico-educativo.	1	2	3	4
1.4.2	Il progetto comprende tutti gli aspetti della vita in comunità e include sia modalità di apprendimento dall'esperienza, sia stimoli educativi e terapeutici formali.	1	2	3	4
1.4.3	Il progetto tiene in considerazione il processo terapeutico, l'esperienza individuale e gli esiti.	1	2	3	4
1.4.4	Il progetto viene regolarmente rivisto ed aggiornato	1	2	3	4
SENTIRSI AL SICURO					
GESTIONE DELLE URGENZE					
2.5	Esistono procedure chiare per far fronte alle crisi ed alle emergenze.	1	2	3	4
2.5.1	C'è una procedura riconosciuta, nota a tutti i membri della comunità, per convocare una riunione d'emergenza.	1	2	3	4
2.5.2	La comunità ha modalità differenziate per rispondere alle emergenze.	1	2	3	4
DIVERTIMENTO E REALIZZAZIONE					
COINVOLGIMENTO					
3.1	Tutti i membri sono coinvolti nella gestione quotidiana della Comunità.	1	2	3	4
3.1.1	Gli utenti assumono ruoli all'interno della comunità.	1	2	3	4
3.1.2	Gli utenti sono coinvolti nella gestione di compiti ed attività della comunità.	1	2	3	4
GIOCO					
3.2	I membri della Comunità pianificano e condividono attività per il tempo libero.	1	2	3	4
3.2.1	Gli utenti imparano ad essere responsabili, scegliere e mettersi d'accordo, programmando e condividendo delle attività.	1	2	3	4
3.2.2	Gli utenti hanno opportunità di impegnarsi in attività spontanee nel tempo libero.	1	2	3	4

RISCHIO					
3.3	Gli utenti hanno opportunità di mettersi alla prova e capire i propri limiti.	1	2	3	4
3.3.1	Sulla gestione dei rischi ci sono delle direttive scritte, che riflettono l'approccio di una comunità che ha finalità di "cura" (o comunità terapeutica).	1	2	3	4
3.3.2	Queste direttive scritte descrivono chiaramente le responsabilità di ogni membro della comunità nell'assicurare la sicurezza di tutti gli altri.	1	2	3	4
REALIZZAZIONE					
3.4	I successi sono riconosciuti e celebrati con la comunità.	1	2	3	4
3.4.1	I traguardi raggiunti dai membri della comunità sono registrati e riconosciuti in incontri della comunità.	1	2	3	4
CONTRIBUIRE POSITIVAMENTE					
APPARTENENZA					
4.1	Tutti i membri della comunità lavorano per lo sviluppo di un ambiente di comunità coeso.	1	2	3	4
4.1.1	I membri della comunità si supportano vicendevolmente per mantenere il proprio impegno nel percorso terapeutico-educativo.	1	2	3	4
4.1.2	Tutti i membri della comunità condividono i pasti.	1	2	3	4
4.1.3	Il modello dell'aiutare ed essere aiutati è incoraggiato e messo in pratica.	1	2	3	4
CURA DELLA CASA					
4.3	I membri della comunità condividono la responsabilità per il mantenimento dell'ambiente domestico.	1	2	3	4
4.3.1	I membri della comunità sono coinvolti nella cura dell'ambiente fisico.	1	2	3	4
4.3.2	I membri della comunità sono coinvolti nella scelta dell'arredamento e di mobili appropriati.	1	2	3	4
4.3.3	I membri della comunità possono personalizzare gli spazi privati e comunitari.	1	2	3	4

RAGGIUNGIMENTO DEL BENESSERE ECONOMICO

EMPOWERMENT

5.1	I membri della comunità sono incoraggiati e supportati nel vivere come membri attivi della comunità.	1	2	3	4
5.1.1	I membri della comunità assumono responsabilità crescenti per la partecipazione alle sessioni terapeutiche e agli incontri di lavoro.	1	2	3	4
5.1.2	Gli utenti diventano progressivamente più responsabili riguardo alle proprie decisioni, azioni, e al proprio ruolo all'interno della comunità.	1	2	3	4
5.1.3	Posizioni di rilievo sono raggiungibili dagli utenti che hanno raggiunto un certo livello di maturità.	1	2	3	4

DECISION MAKING

5.2	I membri della comunità aiutano a prendere decisioni che incidono sulla vita della comunità.	1	2	3	4
5.2.1	Sono previsti modi definiti, per tutti i membri della comunità, per esprimere i propri punti di vista e le proprie opinioni, quando c'è bisogno di prendere delle decisioni.	1	2	3	4

COLLABORARE CON FAMIGLIE E SERVIZI: la rete progettuale integrata

5.4	La comunità si confronta attivamente e regolarmente con i servizi esterni, le famiglie e altre figure significative coinvolte nella vita del bambino o adolescente	1	2	3	4
5.4.1	La comunità sostiene i bambini o gli adolescenti nel lavoro e nella negoziazione con le proprie equipe multi-disciplinari, con le famiglie e con gli altri significativi.	1	2	3	4
5.4.2	Gli utenti sono coinvolti in maniera crescente nella pianificazione e valutazione del proprio percorso in comunità.	1	2	3	4
5.4.3	Le famiglie che all'inizio sono invitate ad aderire al progetto, sono incontrate regolarmente, anche all'interno della comunità.	1	2	3	4
5.4.4	I Servizi pubblici di riferimento sono incontrati regolarmente, anche all'interno della comunità.	1	2	3	4

DIMISSIONI

5.5	Vi è un processo pianificato di dimissione che è compreso da tutti i membri della comunità	1	2	3	4
5.5.1	I membri della comunità sono incoraggiati ad analizzare e a lavorare sui problemi collegati alle dimissioni, sia per quelli che escono, che per quelli che rimangono.	1	2	3	4
5.5.2	L'uscita è accompagnata da un appropriato riconoscimento dei successi del soggetto e dei contributi che egli ha dato nel periodo di permanenza in comunità.	1	2	3	4
5.5.3	L'utente decide e pianifica il suo immediato futuro con il supporto della comunità e dei Servizi Pubblici coinvolti.	1	2	3	4
5.5.4	La pianificazione del processo di uscita, laddove è possibile, coinvolge tutte le componenti della rete del giovane.	1	2	3	4